

**CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL****COMISION DE IGUALDAD****ACTA de la COMISIÓN DE IGUALDAD N.º 15/2025**

<i>Lugar</i>	<i>Fecha</i>	<i>Hora inicio</i>	<i>Hora fin</i>
Sede Central, C/ Marqués de la Ensenada	06/05/2025	13:00	14:30

<u>Asistentes</u>	
MARÍA GEMA ESPINOSA CONDE	PRESIDENTA DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD
LUCIA AVILÉS PALACIOS	VOCAL DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD
SONIA NUEZ RIVERA	LETRADA DE LA SECCIÓN DE IGUALDAD
MARIA JESÚS LÓPEZ CHACÓN	SECRETARIA DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD
JORGE GARCÍA ARIAS	JEFE DE UNIDAD DE LA SECCIÓN DE IGUALDAD

ORDEN DEL DÍA DE LA REUNIÓN

1. Dación de cuenta y aprobación, si procede, del Acta núm. 14 de la Comisión de Igualdad, relativa a la reunión de fecha de 22 de abril de 2025.
2. Dación de cuenta y aprobación de la reunión celebrada en fecha 24.04.25 para la baremación y aprobación de candidaturas examinadas de la REI.
3. Dación de cuenta y aprobación, si procede, del informe de impacto de género relativo a la propuesta de nombramiento de la presidencia del Tribunal Superior de Justicia de Navarra.
4. Dación de cuenta y aprobación, si procede, del informe de impacto de género relativo a la propuesta de nombramiento de dos magistradas o magistrados de la Sala Quinta del Tribunal Supremo, vacantes de Javier Mendoza Fernández y Fernando Pignatelli Meca.
5. Dación de cuenta y aprobación, si procede, del informe de impacto de género relativo a la propuesta de nombramiento de una plaza de magistrada o magistrado de la Sala Cuarta del Tribunal Supremo, turno general, vacante de María Luz García Paredes.
6. Dación de cuenta y aprobación, si procede, del informe de impacto de género relativo a la propuesta de nombramiento de la presidencia de la Audiencia Provincial de León.
7. Dación de cuenta y aprobación, si procede, del informe de impacto de género relativo a la propuesta de nombramiento de la presidencia la Sala



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

COMISION DE IGUALDAD

de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Navarra.

8. Dación de cuenta y aprobación, si procede, del informe de impacto de género relativo a la propuesta de nombramiento de una plaza de magistrada o magistrado de la Sala Quinta del Tribunal Supremo, turno general, vacante de Ángel Calderón Cerezo.
9. Dación de cuenta y aprobación, si procede, del informe de impacto de género relativo a la propuesta de nombramiento de una plaza de magistrada o magistrado de la Sala Quinta del Tribunal Supremo, turno general, vacante de José Alberto Fernández Rodera.
10. Dación de cuenta y aprobación, si procede, del informe de impacto de género relativo a la propuesta de nombramiento de una plaza de magistrada o magistrado de la Sala Tercera del Tribunal Supremo, turno juristas, vacante de Eduardo Espín Templado.
11. Dación de cuenta y aprobación, si procede, del informe de impacto de género relativo a la propuesta de nombramiento de una plaza de magistrada o magistrado de la Sala Tercera del Tribunal Supremo, turno juristas, vacante de Ángel Aguillo Avilés.
12. Dación de cuenta de los informes de impacto de género aprobados con posterioridad a la anterior sesión por vía de urgencia.
13. Dación de cuenta de los avances realizados sobre la implantación de un marcaje específico de los acuerdos gubernativos del Pleno, Comisión Permanente y Salas de Gobierno de los TSJ en materia de igualdad/conciliación.

Ruegos y Preguntas.

DESARROLLO DE LA REUNION

Por coincidencia con otra reunión del CGPJ, excusa su asistencia al inicio de la misma, el vocal D. Carlos Hugo Preciado Domènech, expresando su voto favorable a todos los informes de impacto de género y a las cuestiones que tratarán en el orden del día.

PRIMERO. - Habiendo tomado conocimiento previo, y tras el correspondiente examen del documento, la Comisión de Igualdad aprueba por unanimidad el acta de la reunión núm. 15/2025, celebrada el 22 de abril de 2025.

**CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL****COMISION DE IGUALDAD****DESARROLLO DE LA REUNION**

Por la letrada María Jesús López Chacón, ejerciendo funciones de secretaria, se da cuenta acerca del avance de las tareas que quedaron acordadas en la reunión anterior.

En primer lugar, se ha comenzado a trabajar en la modificación del Protocolo de actuación frente al acoso sexual, al acoso por razón de sexo, al acoso discriminatorio y frente a todas las formas de acoso y violencia en la carrera judicial a los efectos de introducir en el mismo de manera expresa, en el artículo 7, que la duración del mandato de los designados coincidirá con el de la Sala de Gobierno que les nombre; del mismo modo se propone completar con la introducción de un nuevo artículo en el que se fijará que la celebración del encuentro anual de asesores y asesoras confidenciales tendrá siempre lugar sobre el mes de junio con la finalidad de facilitar a los asistentes la debida planificación de sus agendas.

En relación con el Protocolo de delegados y delegadas de Igualdad se propone modificarlo a los efectos de definir de manera concreta sus funciones, los marcajes específicos de los acuerdos gubernativos del Pleno, Comisión Permanente y Salas de Gobierno de los TSJ en materia de igualdad/conciliación, así como fijar la jornada en que se celebre el día de la mujer jueza en el CGPJ como fecha para llevar a cabo el encuentro anual de delegados y delegadas de Igualdad.

Por lo que respecta a la presentación de la Comisión de Igualdad en la Escuela Judicial, se conviene en solicitar fecha a la Escuela Judicial sin necesidad de esperar al nombramiento de su nuevo Director/a. En lo relativo a la preparación de un tríptico informativo y vídeo de presentación, se acuerda designar a la vocal Lucía Avilés Palacios para protagonizar la grabación del vídeo junto con las delegadas de Igualdad Gloria Poyatos Matas y Adoración Jiménez Hidalgo delegadas titulares designadas por el Tribunal Superior de Justicia de Canarias y de Cataluña respectivamente, quienes se ofrecieron para tal cometido.

SEGUNDO.- Se da cuenta del resultado de la I reunión celebrada con objeto de baremar las candidaturas presentadas para la designación de la Red de Expertos/as en Igualdad en la que se resolvió, de manera completa, sobre las presentadas por la categoría de Juez/a y por la de División de Derecho Administrativo, así como 6 de las presentadas para la División de Derecho Civil.

**CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL****COMISION DE IGUALDAD****DESARROLLO DE LA REUNION**

Se da cuenta de la existencia de dos candidaturas en la categoría de juez/a que han ascendido a la categoría de magistrado/a. Se acuerda que dichas candidaturas queden excluidas.

TERCERO.- Se aprueba por unanimidad los informes de impacto de género de las plazas judiciales enunciadas en los puntos tercero a decimoprimer del orden del día.

CUARTO.- En relación con los marcajes específicos, se informa de la reunión que tuvo lugar por parte de las letradas Sonia Nuez Rivera y María Jesús López Chacón con la Unidad del Centro de Documentación Judicial en las que nos trasladaron el listado completo de los campos que constan en los trámites que se elevan a Sala de Gobierno y a firma del Presidente/a; tras el oportuno debate, por la Comisión de Igualdad se aprueba que los campos que deberán ser objeto de marcaje serán los siguientes:

L.O. 373.1 REGLTO 217 Licencia por matrimonio o registro o constitución formalizada por documento público de pareja de hecho.

L.O. 373.2 REGLTO 219.3 Permiso por adopción o acogimiento internacional.

L.O. 373.7 REGLTO 225 Licencia por razón de violencia de género.

L.O. 3/2007, 22 MARZO. Licencia por riesgo durante el embarazo y lactancia.

Fines de semana alternos.

L.O. 373.2 REGLTO 218.1 en caso de parto: licencia de dieciséis semanas ininterrumpidas, que se ampliarán en dos semanas más en el supuesto de discapacidad del hijo y por cada hijo a partir del segundo, en los supuestos de parto múltiple. En los casos de parto prematuro y en aquéllos en que, por otra causa, el neonato deba permanecer hospitalizado a continuación del parto, este permiso se ampliará durante el periodo de hospitalización del neonato, por un máximo de trece semanas adicionales.

L.O. 373.2 REGLTO 218.2 La interesada distribuirá libremente el período de licencia, siempre que seis semanas sean inmediatamente posteriores al parto. El otro progenitor miembro de la Carrera Judicial tendrá derecho al disfrute del referido periodo para el cuidado del hijo en caso de fallecimiento de la madre.

L.O. 373.7 REGLTO 223. a) Lactancia de un hijo menor de doce meses.

L.O. 373.7 REGLTO 223. a) Permiso retribuido de acumulación de horas de lactancia.

L.O. 373.7 REGLTO 223. b) Reducción jornada en el periodo de audiencia pública hasta un máximo de dos horas por el nacimiento de hijos prematuros o que por cualquier otra causa deban permanecer hospitalizados a continuación del parto.

L.O. 373.7 REGLTO 223. c) Permiso para realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto.

**CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL****COMISION DE IGUALDAD****DESARROLLO DE LA REUNION**

L.O. 373.7 REGLTO 223. e) Reducción de jornada (con disminución proporcional de retribuciones) por razones de guarda legal, cuidado directo de un menor de doce años, persona mayor que requiera especial dedicación o persona con discapacidad que no desempeñe actividad retribuida.

L.O. 373.7 REGLTO 223. f) Reducción durante un mes de hasta el cincuenta por ciento de la jornada laboral (retribuciones íntegras) por cuidado de un familiar de primer grado.

L.O. 373.7 REGLTO 223. f) Prórroga de la reducción de la jornada laboral (con disminución proporcional de retribuciones) por cuidado de un familiar de primer grado.

L.O. 373.7 REGLTO 223. g) Reducción de jornada (con disminución proporcional de retribuciones) por cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad que, por razones de edad, accidente o enfermedad, no pueda valerse por sí mismo y no desempeñe una actividad retribuida.

L.O. 373.7 REGLTO 223. i) Cumplimiento de un deber relacionado con la conciliación de la vida familiar y laboral

REGLTO 236.5 Licencia retribuida por asuntos propios, basada en circunstancias personales o familiares. Máximo 15 días hábiles.

REGLTO 236.5 Licencia retribuida por asuntos propios, basada en circunstancias personales o familiares. Máximo 15 días hábiles. Concedidos por el presidente debido a urgencia.

L.O. 373.7 REGLTO 223. h) Reducción, como máximo la mitad de su jornada en el periodo de audiencia pública, para el cuidado, durante la hospitalización y tratamiento continuado, del hijo menor de edad, por naturaleza o adopción o, en los supuestos de acogimiento preadoptivo o permanente del menor que esté afectado por cáncer (tumores malignos, melanomas y carcinomas) o por cualquier otra enfermedad grave que implique un ingreso hospitalario de larga duración y requiera la necesidad de su cuidado directo.

L.O. 373.6 REGLTO 221 Permiso por paternidad, acogimiento o adopción- paternidad.

L.O. 373.2 REGLTO 219.1 Licencia por adopción o acogimiento, tanto preadoptivo como permanente o simple, de dieciséis semanas ininterrumpidas, que se ampliará en dos semanas más en el supuesto de discapacidad del menor adoptado o acogido y por cada hijo o menor, a partir del segundo.

L.O. 373.6 Permiso retribuido para las Juezas y Magistradas en estado de gestación.

L.O. 356 REGLTO 181 Excedencia voluntaria, a petición del juez o magistrado en los casos recogidos en apartados a), b), c), d), e) y f).

L.O. 373.5 REGLTO 223. d) Permiso de 5 días hábiles por accidente o enfermedad grave o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise de reposo domiciliario del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el primer grado por consanguinidad o afinidad, así como de cualquier otra persona distinta de las anteriores que conviva con el miembro de la Carrera Judicial en el mismo domicilio.

L.O. 373.5 REGLTO 223. d) Permiso de 4 días hábiles por accidente o enfermedad grave o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise de reposo domiciliario de parientes dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad.

R.D.L. 5/2015 Art. 49 g) Permiso parental de hasta 8 semanas, sin derecho a retribución, para el cuidado de hijo, hija o menor acogido por tiempo superior a un año, hasta el momento en que el menor cumpla 8 años.

**CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL****COMISION DE IGUALDAD****DESARROLLO DE LA REUNION****RUEGOS Y PREGUNTAS**

Se da cuenta de la renuncia recibida de la asesora confidencial, Mónica Matute Lozano, designada por el Tribunal Superior de Justicia de La Rioja, y del acuerdo adoptado por el Tribunal Superior de Justicia de Extremadura, de fecha 28 de abril de 2025, designando como asesora confidencial titular a doña Vanesa Pérez Bañuelos, con destino en el Juzgado de lo Penal nº 2 de Cáceres, y como asesora confidencial suplente a doña Nuria Sierra Fernández, con destino en el Juzgado de lo Social nº 3 de Cáceres.

Con el objetivo de dar cumplimiento a las previsiones contenidas en el apartado 2º del Eje 7 del II Plan de Igualdad de la Carreja Judicial, tras el estudio del presentado en la reunión de la Comisión de Seguimiento celebrada el día 27-02-2024, se acuerda crear un grupo de trabajo con objeto de proceder al análisis y elaboración de un Protocolo para garantizar la efectividad de los derechos de las juezas y magistradas víctimas de violencia de género. El grupo de trabajo estará formado por los vocales de la Comisión de Igualdad, por quienes integran de la comisión de Seguimiento del II Plan de Igualdad del CGPJ, por las letradas de la sección de Igualdad y por el jefe de la sección de Igualdad.

No habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión a las 14:30 horas.

<i>Redactada por</i>	<i>Fecha</i>
María Jesús López Chacón, Secretaria de la Comisión de Igualdad	06/05/2025



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

COMISION DE IGUALDAD

*Fdo. María Gema Espinosa Conde
Presidenta de la Comisión de Igualdad*

*Fdo. María Jesús López Chacón
Secretaria de la Comisión*